

Jaarverslag Johannes Hospitium 2019

Voorwoord

Van de voorzitter

Terwijl ik deze woorden schrijf is in Nederland de Corona pandemie volop werkelijkheid. Een virus dat de hele wereld en ook het kleine Wilnis in zijn greep houdt.

Dit voorwoord is bestemd voor het jaarverslag 2019, dus heeft formeel nog niets te maken met hetgeen in 2020 over ons heen is gekomen. Toch wil ik het niet onbenoemd laten omdat het zo ingrijpend is.

Het Johannes Hospitium heeft in het verslagjaar 67 bewoners opgenomen. Zij vonden in ons huis een goede, laatste bestemming.

Een huis waar met veel zorg wordt omgegaan met bewoners en hun familie leden. We kunnen vast stellen dat de hospicezorg in Nederland volwassen is geworden. Het eerste hospice in Nederland werd dertig jaar geleden gesticht. De gedachte een hospice te starten komt uit de Angelsaksische wereld. Het Johannes Hospitium werd opgericht in 1997 en de eerste bewoners kwamen in 1998.

Het Johannes Hospitium is een high care hospice, dat betekent dat 24/7 verpleegkundige hulp in het huis aanwezig is. Er wordt door onze vaste staf van verpleegkundigen en door de ruim honderd vrijwilligers veel gedaan om het de bewoners zo prettig mogelijk te maken. Goede zorg, goede maaltijden en tijd voor een gesprek. Ook voor familieleden is deze zorg heel fijn. Niet meer de directe zorg, maar meer tijd om er voor hun naaste te zijn.

Vrijwilligers komen uit allerlei sectoren van de samenleving. Zij gaan na een training aan de slag in het hospice. Voor velen is dit een eerste kennismaking met zorg en ook nog met palliatief terminale zorg. Deze ontmoetingen leiden tot bijzondere en soms ingrijpende contacten, die veel indruk maken. Ik wil graag alle vrijwilligers hartelijk danken voor hun inzet en hun bijdrage aan ons hospice. Zonder hen zou het niet gaan.

Ook de vaste staf, deskundig op het terrein van de palliatief terminale zorg, beschouw ik als "parels van het huis". Dankzij hun inzet en vakmanschap, blijven we voldoen aan de hoge eisen, waaraan wij ook door toenemende (en veelal terechte) overheidsbemoeienis moeten voldoen.

De drie coördinatoren en de dames van het secretariaat zijn uiteraard eveneens onmisbaar voor het goed draaien van ons huis.

Een dergelijke instelling in de lucht houden is kostbaar en we hebben te maken met een overheid die ons steeds minder subsidieert. Dat betekent dat we heel verstandig

en zuinig om moeten gaan met de middelen die we hebben. Gelukkig mogen we in nood gebruik maken van het vermogen van de Stichting Vrienden van het Johannes Hospitium. Wij zijn hen daar bijzonder erkentelijk voor.

Ook gaat onze dank uit naar allen, zowel particulieren als bedrijven, die met hun gulle gaven het hospice steunen. We voelen ons rijk met alle support uit De Ronde Venen en soms van ver daar buiten.

We doen er alles aan om er voor te zorgen dat deze goede palliatieve voorziening in Wilnis kan blijven bestaan. Dat kost inspanning en vooruit kijken. Dar gaat niet vanzelf. Het komende jaar zullen wij als bestuur ook opnieuw bezien waar kansen liggen en hoe wij verantwoord de toekomst tegemoet gaan.

Namens het bestuur van Stichting Johannes Hospitium De Ronde Venen

Klaas Dirk Bruintjes, voorzitter

Onze zorg

Bewoners (in cijfers)

	Totaal	Man	Vrouw
Aantal opgenomen bewoners	73	32	41
Gemiddeld aantal opnamedagen	26.7	26,7	26,6
Gemiddelde leeftijd bij opname	78.1	75,1	80.7
Aantal overleden bewoners	65	29	36
Aantal opnames beëindigd anders dan door overlijden	3	2	1
Aanmeldingen door/via			
Bewoner of naaste	9	5	4
Huisarts/POH	28	12	16
Transferbureau	13	7	6
Verpleeghuis	3	2	1
Ziekenhuis	12	4	14
Anders	2	2	0
Doel opname			
Onbekend	2	2	0

Last resort	70	29	41
Crisis	1	1	0
Verblijfplaats voor start hospicezorg			
Thuis	34	16	18
Woonzorgcentrum	3	2	1
Verpleeghuis	3	2	1
Ziekenhuis	31	12	19
Anders	2	0	2

Overleden in 2019:	
Januari	5x
Februari	6x
Maart	2x
April	4x
Mei	7x
Juni	5x
Juli	8x
Augustus	5x
September	5x
Oktober	3x
November	8x
December	7x
Totaal	64x

De bezettingsgraad in 2019 was 75,7 %.

Bij de cijfers

Er wordt gesproken over 67 en 73 opnames. Dat is verwarrend, maar de verklaring daarvan is dat er een paar bewoners dubbel instaan omdat ze heropgenomen zijn geweest in 2019. Ook het getal van 65 bij overleden bewoners komt door een heropname, beide opnames worden in het systeem meegeteld

Totaal uit zorg: 4x (waarvan 1x na 5 maanden opname)
 Overleden na 2,5 maand of langer: 5x (waarvan 1x na 4 maanden)
 In 2019 7x opnameduur van 3 maanden of langer.

Gemiddelde opnameduur/bedbezetting/opgenomen bewoners:
2019: 26,1 dagen bezetting: 79% opgenomen: 67 bewoners
2018: 19,8 dagen bezetting: 75,7% opgenomen: 83 bewoner
2017: 18,4 dagen bezetting: 65,8% opgenomen: 88 bewoners

In 2019 hebben we minder bewoners opgenomen dan in de jaren 2017 en 2018. Het verschil valt te verklaren uit de langere gemiddelde opnameduur, de gemiddelde bedbezetting was in 2019 namelijk hoger dan in de jaren daarvoor.

In 2019 waren er 7 bewoners die 3 maanden of langer opgenomen waren. Op een paar weken na hebben we vrijwel het hele jaar 4 bewoners of meer in huis gehad en ook veel weken waarin alle kamers bezet waren.

In het afgelopen jaar zijn er 4 bewoners met ontslag gegaan, naar huis of naar een andere instelling. 1 bewoner is nog een korte periode naar huis gegaan en teruggekomen om in het hospice te overlijden.

1 bewoner is na een verblijf van 3 maanden, gedurende 1 week overgeplaatst geweest naar Maria Oord, om vervolgens weer terug te komen naar het hospice voor een 2^{de} periode van drie maanden.

Aanmeldingen

Het aantal meldingen dat niet heeft geleid tot een opname was vergelijkbaar met vorig jaar:

In 2018: 60 meldingen en in 2019: 56 meldingen.

Aanmelding totaal in 2019: 56

Man: 25

Vrouw: 31

Reden:

- Wil zelf (nog) niet 1x
- Onduidelijkheid over indicatie 3x
- Overleden in ziekenhuis 5x
- Overleden thuis 19x
- Opgenomen in ander hospice of verpleeghuis 20x
- Afgemeld vanwege actuele euthanasiewens 2x
- Niets meer van gehoord 6x

Dat het aantal meldingen sinds 2018 flink hoger is dan in de jaren daarvoor, lijkt te maken te hebben met de landelijke ontwikkeling dat er (steeds) minder plaatsen zijn waar mensen in de laatste levensfase terecht kunnen. Ook de “verkeerde bed” problematiek in ziekenhuizen maakt dat er meer druk ontstaat op o.a. hospice bedden.

Waardering voor onze zorg .

Via Zorgkaart Nederland, met een link op onze website, werd onze zorg in 2019 met een gemiddelde van 9.5 gewaardeerd, dit op basis van 25 waarderingen.

IDO

Elke week, op de dinsdagochtend, wordt het Interdisciplinair overleg(IDO) gehouden. In dit overleg worden de individuele, opgenomen bewoners besproken. Aan het IDO nemen deel de dienstdoende huisarts en -verpleegkundige, de algemeen coördinator, geestelijk verzorger en eens per twee weken neemt ook een bestuurslid, een arts, deel aan dit overleg.

Nazorggesprekken

Nabestaanden van bewoners worden na het overlijden altijd uitgenodigd voor een nazorggesprek. Deze gesprekken worden gevoerd door de verpleegkundigen.

EZD (Elektronisch Zorgdossier)

Vanaf oktober 2016 is het papieren zorgdossier vervangen door een elektronisch zorgdossier (EZD) en sindsdien is het steeds meer een onderdeel geworden van de totale zorgverlening aan de bewoners, het wordt gebruikt door alle disciplines: huisartsen, verpleegkundigen en de geestelijk verzorger. De methode van Palliatief Redeneren, die de basis is van het EZD, is door het gebruik van het EZD volledig geïntegreerd in de zorg. Het Zorgpad Stervensfase dat medio 2017 werd toegevoegd, wordt inmiddels veelvuldig gebruikt. Er wordt aan gewerkt om een Elektronisch Voorschrijfsysteem voor medicatie te koppelen aan het EZD.

Medische zorg

De medische zorg voor de bewoners is in handen van de vier huisartsen van de praktijk Gezond Wilnis, die afwisselend elke week in de ochtenden aanwezig zijn. Indien de bewoner dit wenst kan de eigen huisarts de zorg blijven geven.

Cirkelteam

Aan het Cirkelteam, een team van experts op het gebied van palliatieve zorg, dat in de Ronde Venen is geformeerd nemen twee verpleegkundigen en de geestelijk verzorger namens het hospice deel.

Personeel

Formatie

Op 31 december 2019 bestond het personeel uit 17 medewerkers:

11 verpleegkundigen (inclusief twee oproep verpleegkundige), een algemeen coördinator die ook gedeeltelijk een verpleegkundige functie heeft, een coördinator vrijwilligers, een coördinator finance, twee medewerkers op het secretariaat en een geestelijk verzorger. Totaal aantal fte 8.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage was 10,2%. Dit percentage is het gevolg van langdurige ziekte van een van de medewerkers.

Mutaties

In dienst:

Per 1 januari Irma Leegwater – verpleegkundige

Per 1 januari Teuna de Heer – oproep verpleegkundige

Per 1 februari Marlies de Jong – verpleegkundige

Per 1 februari Marieke Koster – coördinator finance

Uit dienst:

Corrie Woerde is per 7 augustus uit dienst gegaan. Zij was vanaf het begin van het hospice, 15 augustus 1998 aan het hospice verbonden en was een van onze vaste 'nacht' verpleegkundigen.

Scholing

Voor de verpleegkundigen is een jaarlijks budget voor scholing beschikbaar. Met scholing kunnen punten opgevoerd worden in het kwaliteitsregister, waarmee verpleegkundigen kunnen aantonen hoe actief zij zijn met het up-to-date houden van hun kennis.

Er zijn diverse scholingen gevolgd op het gebied van palliatieve zorg, maar ook meer algemene congressen zijn bezocht waaronder wondzorg, immunotherapie en palliatieve zorg bij mensen met een migratie-achtergrond. Er is veel aanbod van scholing met heel diverse onderwerpen wat het volgen van scholing ook interessant en leuk maakt.

Sinds 2019 is iedere verpleegkundige geabonneerd op digitale scholing via Nurse Academy. Deze scholing is heel toegankelijk en eenvoudig te volgen via internet. Met deze scholing kunnen de verpleegkundigen accreditatiepunten bijschrijven in het kwaliteitsregister.

Een van de verpleegkundigen heeft ook een opleiding tot intervisiebegeleider gevolgd, hetgeen op meerdere plekken in de organisatie van nut is.

2020 zal wat scholing betreft een heel bijzonder jaar worden. Symposia en scholingen gaan in verband met corona veelal niet door. Gelukkig is er via internet veel scholing te volgen zodat we de mogelijkheid krijgen om altijd bij te leren.

Stages

In 2019 hebben we in totaal 19 stagiaires mogen verwelkomen, dat is iets meer dan voorgaande jaren. 12 stagiaires kwamen 1 of 2 dagen stagelopen in het kader van oriëntatie op de ketenzorg, zij volgden allemaal de Verpleegkundige vervolgopleiding Oncologie in het Antonius Ziekenhuis, locatie Nieuwegein of Utrecht.

De samenwerking met de opleider van de Oncologie opleiding van het Antonius ziekenhuis verliep goed. Sinds 2016 is er structureel contact, waarbij alle studenten van deze opleiding de mogelijkheid geboden wordt om een aantal dagen stage te lopen in het Johannes Hospitium.

Eind 2018 is er contact ontstaan met de praktijkopleider van Zorggroep De Vechtstreek, onder deze organisatie vallen de volgende huizen: De Aa in Breukelen, Het Kampje in Loenen en Overdorp in Kockengen.

Zorggroep De Vechtstreek verzorgt de (verkorte) opleiding tot verpleegkundige niveau 4. Hierbij stromen verzorgenden IG-niveau 3 in tijdens het 3^{de} jaar van de verpleegkundige opleiding. In overleg met de praktijkopleider wordt bekeken welke studenten in aanmerking komen voor een stageperiode. In 2019 waren er twee stagiaires van deze opleiding voor een periode van 4 weken bij ons voor een stage.

Dit jaar hebben we een aantal verzoeken gekregen van verpleegkundigen die graag een dag wilde langskomen om onze zorg te ervaren. Dit waren 2 verpleegkundigen uit het Antonius Ziekenhuis, 2 verpleegkundigen uit het VUMC en 1 wijkverpleegkundige van Amstelring. Deze “snuffel dagen” zijn heel positief ervaren door de betreffende verpleegkundigen.

Organisatie

Groot onderhoud

Op maandag 15 september werd begonnen met de reparatie van het dak, iets wat in totaal 5 weken heeft geduurd.

De afgelopen jaren is het dak regelmatig hersteld i.v.m. lekkage, maar dat was nu niet meer mogelijk.

Zo'n verbouwing is in een hospice natuurlijk een vervelend iets. Een normaal rustige omgeving vol met timmermannen en schilders, geluid en grote stellages in de hallen. De bewoners en de medewerkers hebben het zwaar gehad, maar begrepen ook dat het hospice onderhoud nodig heeft. We hebben 1 dag de bouw stil gelegd, omdat de situatie in het hospice niet toe liet dat er lawaai zou worden gemaakt.

Maar het resultaat mag er zijn, 2 mooie koepels met ramen die open kunnen en verduistering gordijnen tegen de zon.

Later werden er nog mooie lampionlampen opgehangen in de koepels, zodat het geluid wat gedempt wordt, en die 's avonds een mooie sfeerverlichting geven.

Hier kunnen we voorlopig mee voort en we hebben gelukkig geen emmers en dweilen meer in de gang bij zware regenval.

Verbouwing

In 2020 staat het schilderwerk van de gang en hallen op het programma.

Het was de bedoeling er in maart 2020 mee te starten, maar door het Corona virus is het vooruitgeschoven. We hopen er in de zomer mee te kunnen starten.

BHV

Ook dit jaar hebben het verpleegkundig team en de coördinator vrijwilligers een BHV cursus gehad onder leiding van Paul Scholten van Scholten B.V.

Deze cursus werd geschonken door Paul Scholten.

Er wordt getraind in alarmeren, ontruimen en geoefend met de AED.

Ook wordt er aandacht geschonken aan de werking van het brandmeldpaneel.

Er werd geoefend met bepaalde casussen die in het hospice zouden kunnen optreden.

Brandweer en Inspectie

Jaarlijks komt de brandweer een inspectie houden of het huis aan de voorwaarden voor veiligheid voldoen, waar wij dan ook een rapport van krijgen. De blusmaterialen worden jaarlijks gecontroleerd.

Ook de AED die in huis is, wordt jaarlijks gecontroleerd en tijdens de BHV training wordt daarmee geoefend.

De brandmeldinstallatie wordt maandelijks gecontroleerd door het daartoe opgeleiden personen en in het logboek genoteerd. Ook deze wordt 1x per jaar door het installatiebedrijf gecheckt.

Bad en Kranen.

Het ligbad en de kranen en douches worden elke 5 dagen gespoeld om evt. Legionellabesmetting te voorkomen. Het wordt door de nachtdienst gedaan en afgetekend op de werklijst in de map 'wachtoverdracht'.

Airco's

Deze worden per kwartaal nagekeken en zo nodig worden de filters schoongemaakt. (zie lijst in het logboek koelinstallatie). Jaarlijks komt het installatiebedrijf (en bij problemen) controleren en alle filters schoonmaken.

Risico Inventarisatie en- Evaluatie

In 2019 is volgens de richtlijnen gewerkt.

In 2020 wordt het RIE formulier weer doorgelezen en nagekeken op wijzigingen in de organisatie.

Van het Bestuur

Bestuursvergaderingen

Het bestuur is in 2019 vijf keer bij elkaar geweest: in maart, mei, augustus, oktober en december.

Regelmatig was er overleg tussen algemeen coördinator, penningmeester en voorzitter. Ook was er overleg tussen de penningmeester en de coördinator financiën.

Bestuursleden namen deel aan interne vergaderingen van AMO en IDO.

Samenstelling bestuur

In mei namen we afscheid van de heer E.H.C. Schellekens. Hij is gedurende drie jaar een zeer actieve penningmeester van het Hospice geweest. Dankzij zijn inzet is de financieel administratieve kant van het hospice sterk verbeterd. Hij heeft gepleit voor de benoeming van de coördinator financiën. Het Johannes Hospitium is Eric Schellekens erkentelijk voor zijn inzet.

Per mei is als penningmeester van het bestuur van het Johannes Hospitium benoemd de heer P.Ch. Gevers Deynoot.

Per 31 december 2019 was de samenstelling van het bestuur

De heer K.D. Bruintjes, voorzitter

De heer P.Ch. Gevers Deynoot, penningmeester

Mevrouw C. Jonkers - Schuitema

De heer G.J.P.M. Jonkers, internist

Onderwerpen die zijn behandeld door het bestuur

Benoeming coördinator financiën, reparaties en verbouwing hospice, bedbezetting, werving vrijwilligers, scholing vrijwilligers, jaargesprekken, protocol vrijwilligers, relatie Johanniter Orde, afspraken Careyn (over de tarieven), lidmaatschap Associatie, relatie met de Stichting Vrienden, bestuurssamenstelling, bevestigen standpunt Euthanasie, keuze accountant, vrijwilligersdag, kostprijsonderzoek van Berenschot, Cirkelteam, gesprek met Careyn aan de hand van een bestuursnotitie, oriëntatie op andere structuur van het hospice.

Financiën

De financiering van het hospice heeft te maken met uitgaven en inkomsten. De uitgaven zijn grotendeels niet beïnvloedbaar. De salarissen worden landelijk bepaald.

De uitgaven worden door alle verantwoordelijke medewerkers op verstandige en beperkte wijze gedaan. Dit is het vertrouwen van de vele donateurs zeker waard.

Een deugdelijk controlesysteem zorgt ervoor dat de financieel coördinator het bestuur maandelijks informeert. Dus weet de leiding wat er gebeurt en heeft vat op de ontwikkelingen.

De inzet van de medewerkers is groot en dat betekent dat het aantal invalkrachten beperkt is.

Door de vele vrijwilligers zijn de kosten ook beperkt.

De uitgaven aan de accountant zijn substantieel verlaagd door een aantal accountants een offerte te laten maken.

Het zijn de inkomsten die onder druk staan als gevolg van een beperking van de vergoedingen op nationaal niveau. En ondanks een goede bezettingsgraad in afgelopen jaar legt dat een claim op het jaarresultaat. Dat is natuurlijk niet minder geworden in 2020 vanwege de crisis en daardoor een afnemende bezettingsgraad.

Gelukkig wordt het hospice geholpen door donaties. Kleine en zeer waardevolle donaties en ook grote nalatenschappen waarvoor wij uiterst dankbaar zijn. Dat zorgt ervoor dat het goede werk van het hospice voortgezet kan worden.

Bovendien weten wij dat er een Stichting Vrienden is die hulp kan bieden in financiële nood.

De uitdaging is en blijft dat wij moeten zorgen dat het hospice voor de dagelijkse kasstromen zichzelf kan bedruipen. Dat betekent dat wij op alle wijzen moeten nastreven tegemoet te komen aan de wensen van onze bewoners.

En dat de gemeenschap het unieke aanbod van het hospice waardeert en het Johannes Hospitium weet te vinden.

Er zijn vele vormen van palliatieve zorg en aanverwante zorg. Een aanbod te vinden dat maximaal tegemoet komt aan de wensen van de gemeenschap zal de uitdaging zijn voor de komende jaren. Dat kan alleen door een flexibele opstelling van alle betrokkenen bij het hospice.

In de gedachte dat allen in beginsel nastreven hulp te bieden zal een zorgaanbod gegeven worden dat maximaal aan dit doel beantwoord.

Vrijwilligers

In cijfers

Op 31-12-2019 waren er 116 vrijwilligers: 95 vrouwen en 21 mannen verdeeld over:

56 zorgvrijwilligers

12 koks

4 vrijwilligers in de huishouding

17 gastvrouwen

12 vrijwilligers voor de tuin en de techniek

6 bloemendames

4 bestuursleden Stichting JH

5 bestuursleden Vrienden Van

In het verslagjaar vertrokken er 18 vrijwilligers, waaronder 2 bestuursleden en begonnen 19 nieuwe vrijwilligers

Cursussen

Er zijn 10 avonden Praktische Vaardigheden Training gegeven voor alle zorgvrijwilligers. Het is de bedoeling dat iedere zorgvrijwilliger eenmaal per jaar een training volgt.

Op 20 mei werd een hand-voetmassage gehouden voor alle zorgvrijwilligers.

In het voorjaar en najaar was er een introductie avond voor alle nieuwe vrijwilligers en medewerkers.

In het najaar waren er 3 gespreks-evaluatie avonden voor alle zorgvrijwilligers, gastvrouwen en koks.

Er is een vrijwilligersprotocol gemaakt waarin alle voorschriften en regels voor de vrijwilligers zijn vastgelegd.

Vergaderingen

In het voorjaar en najaar was er een koksoverleg, en in het voorjaar een gastvrouwenoverleg.

In het najaar ook een overleg met de bloemendames en huishouding.

Thema avonden

Op 14 januari was er een inspiratie avond met als thema "Op de drempel van de Dood".

Deze avond was voor alle vrijwilligers en medewerkers

Op 19 november was er een thema avond "Voltooid Leven"

Het onderwerp "Een voltooid leven, roman over doorleefd sterven" een boek geschreven door Annerieke de Vries.

Het verhaal over een delier en de laatste levensfase van haar moeder met medewerking van de schrijfster zelf en huisarts Cees de Vries die ons uitleg gaf over een delier.

Deze avond was voor alle vrijwilligers en medewerkers van ons hospice en het hospice in Vleuten. De opkomst was zo'n 50 personen waarvan 7 uit Vleuten.

Voor de koks werd op 28/11 een workshop "Kruiden en Specerijen" gehouden in Vleuten door picolier Peter Dumont van Verstegen Kruiden. Georganiseerd door het hospice in Vleuten.

Maatschappelijke stage

Een leerling van het Veenlandencollege in Mijdrecht heeft in november haar maatschappelijke stage gelopen. Zij verleende hand- en spandiensten aan de koks, bloemendames en de vrijwilliger in de huishouding.

Bijzondere bijeenkomsten

Huiskamerconcerten

Dit jaar was er tweemaal een huiskamerconcert in het hospice.

Deze concerten zijn voor de bewoners en hun naasten en voor de vrijwilligers en medewerkers.

Letta van Maanen komt dan verschillende muziekstukken spelen op de piano, en neemt iemand mee, die iets komt vertellen.

De verhalen en muziekstukken worden op elkaar afgestemd.

In september kwam Rosanna Kok mee met een verhalen over een bankje in het park en in december kwam Elza Vis mee, die korte verhalen uit eigen werk voorlas. Het waren mooie middagen en de bewoners en vrijwilligers genoten ervan.

Open Huis

Op 16 maart, overdag, en 16 oktober, 's avonds, was er een open huis. De opkomst was op de avond groter dan op de zaterdagmorgen. Het heeft toch weer 4 nieuwe vrijwilligers opgeleverd en er kwamen 2 transferverpleegkundigen van ziekenhuizen langs voor informatie. Ook kwamen familie leden van toekomstige bewoners voor informatie en om het huis te bezichtigen. Aanwezig zijn dan een gastvrouw, zorgvrijwilliger en coördinator.

Jaarlijkse vrijwilligersdag

10 juli hadden we een mooie vrijwilligers dag bij jachthaven Bon in Vinkeveen. De vrijwilligers en medewerkers kregen een heerlijke lunch, daarna kon men kiezen voor een wandeling/vaartocht of jeu de boules spelen. Daarna werd een pub quiz gehouden, onder het genot van een hapje en drankje. Ondanks de regen was het een prachtige dag.

Adventbijeenkomst

Op 11 december werd de jaarlijkse Advent bijeenkomst gehouden in de Ontmoetingskerk in Wilnis, voor alle vrijwilligers, medewerkers en oud-medewerkers.

Herdenkingsbijeenkomsten

Dit jaar werden er 5 herdenkingsbijeenkomsten gehouden. Voor deze bijeenkomsten worden de nabestaanden uitgenodigd van bewoners die de maanden daarvoor bij ons zijn overleden. Deze avonden vinden plaats in de huiskamer, waar soms erg veel mensen een plaatsje moeten krijgen gezien de grote belangstelling. Elke bijeenkomst heeft een thema waarop de gedichten, de overweging en (piano)muziek worden afgestemd. Ook is er daarnaast soms inbreng van de naasten. Na afloop is er gelegenheid nog wat na te praten. Gezien de reacties voorzien deze avonden zeker in de behoefte om de tijd dat bewoners in het hospice hebben doorgebracht, hoe kort of lang ook, bij de naasten, maar ook bij de aanwezige medewerkers en vrijwilligers, waardig af te ronden.

Giften, donaties en acties

De Stichting Johannes Hospitium heeft in totaal € 34.345,- aan giften ontvangen. De Vrienden ontvingen van de donateurs een bedrag van € 17.783,-.

Op 30 januari kwamen medewerkers van Optiesport/Veenweide het hospice een bedrag van ruim € 1400,- overhandigen. Dit was het resultaat van de door hen georganiseerde Goede Doelenbingo.

In het najaar hebben we door een schenking van de Lions-Vinkeveen en Paul Scholten van Scholten B.V. een nieuwe AED kunnen aanschaffen. Deze hangt in

een mooie kast aan de gevel van het hospice, tevens zijn wij nu aangemeld zodat de AED ook bij ons opgehaald kan worden mocht dit in de omgeving nodig zijn. Om op onze beurt iets terug te doen, kregen de vijf leden van de Lions-Vinkeveen een reanimatiecursus aangeboden, gegeven door een van de verpleegkundigen.

Stichting Vrienden van het Johannes Hospitium

De samenstelling van het bestuur, hun activiteiten en de jaarrekening zijn te vinden op de website van het Johannes Hospitium onder het kopje ANBI

Communicatie en PR-activiteiten

Nieuwe website

Begin juni, tijdens een bijeenkomst met een feestelijk tintje, ging de nieuwe website van het Johannes Hospitium de lucht in. Daar waren de 'bouwers', medewerkers van Reclamebureau Switch, aanwezig om uitleg te geven over het wordingsproces van zo'n nieuwe website. De content (de inhoud) werd aangeleverd door medewerkers van het hospice, die regelmatig met de professionals van Switch om de tafel zaten om gezamenlijk te brainstormen over de vorm en met name de gebruiksvriendelijkheid. We zijn er trots op dat het resultaat van een maandenlang proces een overzichtelijke frisse website is, die voldoet aan de eisen van de tijd.

Johannespost

In 2019 zijn 7 nummers verschenen van ons huisorgaan 'Johannespost'. Deze nieuwsbrief is het interne communicatiemiddel van en voor vrijwilligers en medewerkers. Ieder nieuw nummer wordt over het algemeen enthousiast ontvangen.

Persberichten

Regelmatig worden persberichten en artikeltjes in de plaatselijke kranten aangeboden. Dit jaar werden de Open Huisdagen in de bladen aangekondigd, alsook het feit dat het hospice een nieuwe website heeft en de opbrengst van de Bingo die Optisport t.b.v. het hospice organiseerde.

Jaarlijkse Nieuwsbrief voor de donateurs

De jaarlijkse Nieuwsbrief (met een acceptgiro) t.b.v. de vaste donateurs werd dit jaar i.p.v. van in mei eind december verstuurd.

Najaarsmarkt Wilnis en vrijwilligersmarkt in Mijdrecht

Op 14 september waren we weer aanwezig op de najaarsmarkt in Wilnis om vrijwilligers te werven en het hospice weer onder de aandacht te brengen. En op 10 oktober waren de coordinator vrijwilligers en een zorgvrijwilliger present op de Vrijwilligersmarkt in het gemeentehuis te Mijdrecht. In de weken daarvoor stond een interview met de zorgvrijwilliger in de folder voor de markt en in de advertenties in de kranten.

De opkomst was minder dan vorig jaar, maar het heeft ons uiteindelijk wel weer wat geïnteresseerden opgeleverd voor ons vrijwilligerswerk.

Beursvloer

10 oktober was een team van het hospice actief matches te maken op de Beursvloer in het gemeentehuis in Mijdrecht. Er werden matches gesloten met Walraven BV, Brabebo, Schildersbedrijf Rembrandt en Johnson. De matches waren klusjesmannen, schilders en verf voor het opknappen van de gang/hal en kamers. Wij gaan als tegenprestatie een lunch verzorgen en taarten bakken.

Juli 2020/VS